

## SECRETARÍA DE POSGRADO

### PROGRAMA DE ACTIVIDAD DE POSGRADO

#### 1. Título de la Actividad:

**PSICOLOGÍA LABORAL, ORGANIZACIONAL E INDUSTRIAL**

#### 2. Modalidad (o tipo de actividad)

PERFECCIONAMIENTO

#### 3. Lugar de dictado, fecha de realización y horarios

Lugar de dictado: Facultad de Filosofía y Letras

Del 5 de agosto al 11 de noviembre de 2016

Días viernes y sábado. Viernes de 16.30 a 20.30 y sábado de 9 a 13 horas.

#### 4. Duración en horas reales dictadas

4.1. Cantidad total de horas: 96

4.2. Cantidad de horas teóricas: 70

4.3. Cantidad de horas prácticas: 26

4.4. Cantidad de horas de tutoría (indicar días, horario y lugar): 60 horas desde diciembre de 2016 a marzo de 2017, en los días, horario y lugar que acuerden entre el alumno y el profesor monitor.

#### 5. Disertantes

5.1. Coordinadora y Docente responsable: **Mgter. María Eugenia Salinas**

5.2. Docente/s estable/s

**Bustos, Juan Pablo**

Especialista en Gestión y Vinculación Tecnológica. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Nacional de Cuyo.

Aprobó el Curso de Posgrado en Políticas y Gestión Pública. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.

Aprobó el Curso de Posgrado en Gestión de RRHH y Comportamiento Organizacional y en Políticas y Gestión Pública. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.

Diplomado en Estudios Políticos y Gestión Pública. Universidad de Ciencias Sociales de Toulouse.

Licenciado en Administración Pública y Ciencias Políticas. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.

Profesor en Administración Pública y Ciencias Políticas. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.

Coordinador de Incubadora de Empresas. Universidad Nacional de Cuyo.

**Carballo, Lucas**

Magister en Desarrollo. Universidad Internacional de Andalucía. Andalucía - España.



Coach Psicológico Integral. Mass Negocios – MSR Consulting Europa-América - Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Regional Mendoza.  
Especialista "Políticas Públicas y Formulación y Evaluación de Proyectos". Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.  
Licenciado en Ciencia Política y Administración Pública. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo. Mendoza. Argentina.  
Socio-fundador de Impronta Creativa - Capacitación y Desarrollo Organizacional.  
Docente Titular y Diseñador de Contenidos de la Cátedra: "Formación y Desarrollo" de la Licenciatura en Gestión de RRHH. Universidad del Mar. Chile.  
Docente-Capacitador para Lead Consultora (Argentina-Chile); Unitech (Bs. As.) y la Escuela de Negocios (EN) de la Fundación Universitas (Mendoza).  
Gerente General de ADERPE (Asociación de Empresarios del Carril Rodríguez Peña) Zona Industrial Mendoza (ZIM) Argentina.

**Del Campo, Alejandra**

Magíster en Psicología Social por la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo.

Licenciada en Psicología por la Facultad de Psicología de la Universidad del Aconcagua.

Se ha desempeñado en el campo de la psicología laboral y recursos humanos tanto como consultora externa como en relación de dependencia en empresas provinciales, nacionales y multinacionales: Wal-mart S.R.L., Grupo Andemar S.A., Delfer S.R.L., Inco S.A., IMPSA, ASES, Dirección de Vialidad Provincia de Mendoza, La Duplicadora. Actualmente sigue prestando servicios para algunas de ellas.

Capacitadora e instructora en organizaciones privadas y estatales. Al presente es docente del Posgrado de Psicología Laboral, Organizacional e Industrial en la Universidad Nacional de Cuyo y es profesora de la varias materias en la modalidad semipresencial del Cens Instituto Guido Badaloni, suscripto con la Dirección General de Escuelas.

Además actualmente es psicóloga en la Fundación Guido Badaloni realizando asistencia psicológica y talleres dentro del programa de asistencia integral y el programa de acompañamiento familiar y promoción de la mujer, es perito para el Poder Judicial de Mendoza y miembro de la Asociación de Peritos de Mendoza y realiza atención en consultorio particular.

Ha participado como investigadora y asesora en diversos proyectos relacionados con la prevención y mitigación de riesgos y desastres, tanto naturales como tecnológicos. Ha recibido una profunda capacitación sobre el tema a través de diversos cursos y seminarios. Disertante en numerosos congresos, jornadas y conferencias.

Posee publicaciones en prensa, artículos de investigación y redacción de material didáctico.

**García Ruiz, Verónica**

Magíster en Comunicación de Empresa y Publicidad. Universidad de Zaragoza. 2008/2009.

Licenciada en Psicología por la Universidad del Aconcagua. 2004. Licenciada en Psicología por la Universidad Autónoma de Barcelona-Ministerio de Educación y Ciencia de España 2009.

Profesora titular del Módulo de Psicología General y Evolutiva de la Carrera Educación Física de la Facultad de Educación, Universidad Juan Agustín Maza.

Consultora en Transición de Carreras (Adecco/ LHH) y MOA BPI, Barcelona-Zaragoza 2007-2010. Técnica de Orientación Laboral y Consultora de Selección de Personal, Servicio de Empleo de AMIA/Ministerio de Desarrollo Social/ ACNUR Y HIAS para la orientación de Refugiados, Mendoza, 2005-2007. Técnica de Selección, Adecco, Argentina.2003.

Psicóloga Clínica en consultorio privado (España y Argentina). 2004 a la actualidad.

**Gatica Chandía, Karina**

Doctora en Ciencias Sociales. Universidad de Deusto. España. 2010 – 2013

Diplomada en Derecho de Familia mención Mediación. Facultad de Derecho. Universidad de Chile. 2001- 2003

Magíster en Ciencias Sociales. Mención Sociología de la Modernización. Universidad de Chile. 2005



Es Trabajadora Social desde el año 1998, una vez egresada presenta interés por realizar continuidad de estudios disciplinares por lo que en el año 2001 ingresa al Magister en Ciencias Sociales y de la Modernización en la Universidad de Chile. A partir de ese momento ingresa al mundo académico realizando docencia de pre y post grado en diversas universidades nacionales. En el año 2006 asume el cargo de Coordinadora Académica de la Escuela de Trabajo Social de la Universidad del Pacífico y en el año 2007 el de Secretaria de Estudios en la misma unidad académica.

Con el fin de seguir perfeccionándose, en el año 2009 se hace acreedora de Becas Chile para estudios de Doctorado en el extranjero, los que cursa en la Universidad de Deusto, Bilbao – España, finalizándolos el año 2013. Dicha experiencia le permitió poder realizar docencia en universidades extranjeras y especializarse en el ámbito de la Calidad de Vida. Actualmente se ha re incorporado a sus labores en la Universidad del Pacífico, desempeñándose como Directora de los programas de Magíster de Familia, Infancia y Adolescencia y el programa de Magíster en Mediación Socio Familiar y Resolución de Conflictos.

**Grandinetti, Mercedes**

Especialización en Gestión y Administración de Organizaciones sin fines de lucro. Instituto de Ciencias de la Administración. Universidad Católica de Córdoba.

Inicio Agosto de 2009 – Marzo 2010.

Licenciada en Trabajo Social por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNCUYO. Especialista en Salud Mental Infanto Juvenil. Ministerio de Desarrollo Social y Salud. Gobierno de Mendoza. Curso de Posgrado en Economía Social. Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Córdoba. Septiembre de 2006 a febrero de 2007.

Aprobó el Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial. Facultad de Filosofía y Letras. UNCuyo.

**Leonelli, Laura Viviana**

Magíster en Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales. Maestría organizada por la Sociedad Argentina de Derecho Laboral y la Universidad Nacional de 3 de Febrero y dictado en la Universidad del Aconcagua.

Abogada por la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Mendoza.

Profesora titular de la cátedra de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Champagnat.

Profesora adjunta de la cátedra de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, en la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas, Universidad del Aconcagua.

Disertante del Curso de Posgrado en Psicología Laboral en la Facultad de Filosofía y Letras. Universidad Nacional de Cuyo.

Profesora en la Maestría del Derecho del Trabajo y Relaciones Internacionales en la Facultad del Aconcagua.

**Llatser, Norma**

Magíster en Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales. Maestría organizada por la Sociedad Argentina de Derecho Laboral y la Universidad Nacional de 3 de Febrero y dictado en la Universidad del Aconcagua.

Profesora Asociada a la Cátedra de Derecho Social, Laboral y Provisional de la Facultad de Abogacía de la Universidad del Aconcagua.

Jueza de Cámara de la Primera Cámara del Trabajo de la Primera Circunscripción del Poder Judicial de la Provincia de Mendoza.

**Ragno, Luis**

Master in Business Administration por la Universidad de Santiago de Chile.

Licenciado en Filosofía por la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo.

Director del Centro de Estudios Prospectivos de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional de Cuyo.

**Richard, Federico**

Especialista en Docencia Universitaria. Facultad de Filosofía y Letras. Universidad Nacional de Cuyo.  
Licenciado en Psicología por la Universidad del Aconcagua.  
Director de la Carrera Licenciatura en Psicología de la Universidad del Aconcagua.  
Profesor Titular de Psicología de la Personalidad de la Carrera Licenciatura en Psicología en la Universidad del Aconcagua.  
Profesor Titular de Psicología del Trabajo de la Carrera Licenciatura en Calidad, Medio Ambiente, Higiene y Seguridad en el Trabajo en la Universidad del Aconcagua.

**Salafia, Ignacio**

Especialista en Docencia de Nivel Superior. Universidad Maza.  
Médico por la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Cuyo.  
Médico Laboral por la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Cuyo.  
Profesor Titular de la Cátedra: Kinesioterapia Laboral y Ocupacional en la Carrera Licenciatura en Kinesiología, Facultad de Ciencias de la Salud. Universidad de Mendoza.  
Profesor titular de la Cátedra de Medicina Laboral Aplicada y Patología Laboral, Licenciatura en Higiene y Seguridad Industrial dependiente de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad del Aconcagua.  
Profesor a cargo del módulo Medicina Laboral Aplicada de la Carrera de Especialización en Higiene, Seguridad y Salud Laboral de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Cuyo.

**Salinas, María Eugenia**

Magíster en Administración y Gerencia por la Universidad de Alcalá de Henares, España.  
Licenciada y Profesora en Administración Pública y Ciencias Políticas por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional de Cuyo.  
Coach Profesional Certificada.  
Coordinador Responsable del Curso de Posgrado en Administración de Recursos Humanos como Capital Humano Organizacional y del Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial, ambos dictados en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo.  
Coordinador Responsable de la Formación para certificar como Coach Profesional que se dicta en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo.

**Sgró, Juan Marcelino**

Magíster en Evaluación Educativa. Universidad de Playa Ancha. Chile.  
Licenciado en Administración de Recursos Humanos. Universidad Champagnat.  
Evaluador interno en la institución Liceo Militar General Espejo.  
Asesor de capacitación empresaria para Directio, Consultores de Empresas.

## 6. Destinatarios

6.1. Nivel: graduados universitarios

6.2. Procedencia: del país o del extranjero

6.3. Cupos mínimos y máximo de asistentes: 18 y 70

## 7. Fundamentación

El mundo de las organizaciones y del trabajo constituye una dimensión relevante del contexto social en el que se desarrolla el ser humano. Es así como muchos de los aportes de la psicología laboral históricamente han iluminado aspectos muy significativos de la conducta humana, ayudando a definir las condiciones socio-laborales saludables y contribuyendo a pensar las instituciones y los sistemas sociales

en sus implicancias para el desarrollo psicológico individual y la calidad de vida alcanzada por cada sociedad.

La creciente conciencia acerca de la importancia del factor humano alimenta la demanda proveniente desde todo tipo de organizaciones. Estas entidades sociales requieren cada vez más asistencia profesional en problemáticas vinculadas a recursos humanos, relaciones laborales, planeamiento estratégico, evaluación individual, orientación de los procesos de cambio, contención de crisis, diseño de sistemas de negociación, consolidación y el desarrollo de equipos de trabajo, desarrollo de carrera, selección de personal, métodos y sistemas de retribución, motivación de los trabajadores, cultura organizacional y clima laboral, gestión del conocimiento, resolución del conflicto y toma de decisiones, desarrollo de la pequeña y mediana empresa, liderazgo organizacional, análisis del cambio y de la resistencia al cambio, participación laboral, análisis de las competencias laborales, desarrollo de la creatividad y una gran variedad de otros temas.

Para enfrentar los desafíos antes mencionados, un profesional que se desempeñe en el ámbito laboral y/u organizacional, requiere de instrumentos prácticos y enfoques orientados a la resolución de problemas. Con esta propuesta se asume la necesidad de formar profesionales conscientes de la realidad en la que viven, que sean capaces a su vez de contribuir al desarrollo y a la construcción del conocimiento en el área, imbuidos de un enfoque basado en valores trascendentes del ser humano.

Este Curso de Perfeccionamiento de Posgrado aborda las situaciones laborales actuales desde una perspectiva teórica y metodológica para dar una formación integral enraizada en los problemas prácticos que plantea la vida laboral del ser humano y de las organizaciones en las que está inserto.

## 8. Objetivos

Al finalizar el Curso de Posgrado, se espera que el alumno:

- . Haya adquirido un marco epistemológico adecuado para la consecución y transmisión de los avances científicos en el ámbito de la Psicología Laboral, Organizacional e Industrial.
- . Esté capacitado para intervenir en procesos humanos administrativos que promuevan la productividad y la calidad de vida en el trabajo mediante la aplicación de modelos y teorías psicológicas de cambio planeado y comportamiento organizacional, contribuyendo con la competitividad de las instituciones donde intervengan.
- . Se haya formado en actitudes y en la adquisición de pautas de comportamiento que faciliten su desarrollo personal, profesional, científico y técnico.
- . Disponga y utilice las competencias profesionales relacionadas con técnicas y metodologías actualizadas de gestión.
- . Disponga y utilice prácticas de mejoramiento de la calidad, la seguridad y la productividad para desempeñarse en equipos de línea o staff en organizaciones públicas y/o privadas.

## 9. Contenidos

### UNIDAD 1 (8 horas)

#### LAS ORGANIZACIONES

Planeamiento y diseño organizacional. Análisis prospectivo y organizaciones en el futuro. La prospectiva estratégica. Paradigma de las interacciones. Creación sostenible del valor. Innovación organizacional 2.0. Paradigmas de Shaldrake.

### UNIDAD 2 (8 horas)

#### EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL. ORGANIZACIONES DE DIVERSA ÍNDOLE. EMPRESAS FAMILIARES. CONVIVENCIA INTERGENERACIONAL.

Comportamiento Organizacional: Sus fundamentos y su relación con la Gestión. Perspectiva histórica del CO Cultura organizacional. Qué es la cultura organizacional. Qué hace una cultura. Aspectos positivos y negativos de la cultura Organizacional. Creación y conservación de la cultura. Cultura y visión compartida. Tipología de culturas organizacionales. Cambio y desarrollo organizacional. Concepto de cambio organizacional. Resistencia al cambio. Empresas familiares: la importancia de los vínculos, crisis evolutivas normales, el protocolo. Convivencia intergeneracional en las organizaciones.

### UNIDAD 3 (8 horas)

#### PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Motivación.

Actitudes.

Conducta humana. Aprendizaje

Hábitos. Motivación, de la motivación al liderazgo. Liderazgo y cambio. Liderazgo y gerencia.

Poder.

Toma de decisiones.

Jefes y colaboradores.

Cambio organizacional. Conciencia, relaciones, emociones, compromiso y acción.

Desarrollo de personas. Disciplina constructiva. Comportamiento correctivo. Dificultades. Relaciones personales eficaces. Adaptabilidad.

### UNIDAD 4 (24 horas)

#### ADMINISTRACIÓN DE RRHH

Cultura y clima corporativos: efectos de la cultura corporativa. Historia y definición del concepto de clima. Medidas del clima organizacional. Importancia de valorar el clima. Tipos de clima. Causas y consecuencias. Evaluación del clima. Cuestionario de

motivación laboral. Sistemas de medición del clima organizacional. Un modelo de clima organizacional.

Procesos comunicacionales dentro de la empresa. Toma de decisiones.

Administración de Recursos Humanos: historia y perspectiva.

Procedimientos de la Administración de Recursos Humanos: desde el planeamiento hasta la desvinculación.

Entrevista laboral. Entrevista de diagnóstico organizacional. Entrevista de selección. El contrato psicológico. Análisis y descripción de cargos. Métodos de evaluación de aptitudes y personalidad. Selección 2.0. Curriculum multimedial. Selección por competencias.

#### **UNIDAD 5 (8 horas)**

##### **SALUD LABORAL**

Medicina Laboral Aplicada.

#### **UNIDAD 6 (4 horas)**

##### **GESTIÓN DE LA CALIDAD. RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA.**

Responsabilidad social de la empresa. Motivos sociales. Responsabilidad social y medio ambiente. Valores y normas sociales. Ley 8488 de la provincia de Mendoza. Aplicación, beneficios y costes.

Estudio de caso.

#### **UNIDAD 7 (12 horas)**

##### **CONFLICTO Y TRABAJO**

Psicopatología laboral. El interjuego entre salud y enfermedad. Salud psicológica y sus efectos en el cuerpo. ¿Cuerpo físico y/o cuerpo organizacional?

Conflictos en el lugar de trabajo. Discriminación. Conflicto y violencia política. Negociación.

Coaching ontológico organizacional y el arte de guiar a la organización y a las personas hacia el éxito. Qué es el coaching. Coaching orientado al desarrollo. Compartir poder y autoridad: empowerment. Desarrollo de equipos. Liderazgo orientado a resultados.

#### **UNIDAD 8 (12 horas)**

##### **DERECHO LABORAL**

Derecho laboral y relaciones sindicales. Contrato de trabajo-Derecho y deberes de las partes del contrato de trabajo. Historia del Derecho del Trabajo. Nuevos principios del Derecho Laboral. Análisis de jurisprudencia sobre discriminación. Mobbing

#### **UNIDAD 9 (8 horas)**

##### **CALIDAD DE VIDA LABORAL. BIENESTAR LABORAL**

Qué es el trabajo. Qué es el bienestar. Qué es el bienestar laboral. Qué se entiende por calidad de vida laboral. Equilibrio entre vida laboral y personal. La importancia de la incorporación de profesionales especializados para la atención de las necesidades del trabajador.

Estrés y salud. Estrés laboral: causas y consecuencias. Tipos de estresores laborales. Intervenciones en la gestión del estrés.

El Síndrome de Burnout: concepto, evaluación y tratamiento. Evolución del Síndrome. Variables que interactúan.

Mobbing: violencia psicológica en el trabajo. Concepto. Componentes. Variables intervinientes: agresor, agredido y contexto. Cultura y Estructura organizacional. Factores externos a la organización.

#### **UNIDAD 10 (4 horas)**

### **TALLER ORIENTATIVO PARA LA ELABORACIÓN DEL TRABAJO FINAL.**

#### **10. Metodología de trabajo y/o Actividades de los asistentes**

La estrategia pedagógica está basada en una permanente interacción entre los docentes y alumnos, combinando antecedentes académicos con experiencias laborales. Los trabajos prácticos y las dinámicas de grupo serán parte esencial en el desarrollo del Curso. Se entregará material digitalizado.

La asistencia a clases no deberá ser inferior al 70% de las clases dictadas. Los disertantes, establecerán actividades en cada unidad para la evaluación de los alumnos que éstos deberán cumplir para la aprobación del módulo.

#### **11. Evaluación final (Forma y fecha de evaluación)**

El Curso se aprobará mediante un análisis de caso o diseño de un programa integral de abordaje de una problemática organizacional.

Dicho trabajo será monitoreado y evaluado por un profesor (entre el listado de los profesores del Curso de Posgrado, siempre que sea posible) elegido por el alumno, y visado por los Coordinadores Responsables del Curso.

Se admite la posibilidad de entregar constancia de asistencia a quienes cursen el 70% de las clases teóricas y prácticas (evaluación de proceso aprobada) y que no puedan dar cumplimiento con la evaluación final.

Al finalizar el Curso de Posgrado, se otorgará, según sea el caso, constancia de asistencia o certificado de aprobación. Los mismos se concederán por el Curso completo, en ningún caso se emitirán certificaciones o constancias parciales.

Los alumnos que no hubiesen cumplido con los requisitos para obtener la certificación, podrán inscribirse nuevamente al año siguiente en el Curso de Posgrado, en caso que

vuelva a dictarse, para completar los requerimientos académicos exigidos a fin de aprobar el mismo, pagando la primera cuota como así también las cuotas correspondientes a todas las unidades que deba recurrar.

### 11.1 Constancia de Asistencia

Para acceder a la constancia de asistencia, los alumnos deberán acreditar, sin excepción:

- 70% de asistencia a las clases, mediante la firma en las planillas de asistencia.
- Aprobación de las instancias de evaluación de cada una de las unidades.
- Pago completo del arancel.

A los alumnos que cumplan con la totalidad de estas exigencias académicas y económicas, la Secretaría de Posgrado de la Facultad de Filosofía y Letras de la UNCuyo, les otorgará una **Constancia de Asistencia al Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial**, con una carga horaria de 96 horas.

El incumplimiento de cualquiera de las exigencias mencionadas, impedirá a la Facultad extender la respectiva certificación.

### 11.2 Certificado de Aprobación

Para acceder al Certificado de Aprobación, los alumnos deberán acreditar, sin excepción:

- 70% de asistencia a las clases, mediante la firma en las planillas de asistencia.
- Aprobación de las instancias de evaluación de cada una de las unidades.
- Trabajo final de evaluación presentado bajo la modalidad establecida en este reglamento y aprobado por el profesor monitor.
- Pago completo del arancel.

A los alumnos que cumplan con la totalidad de estas exigencias académicas y económicas, la Secretaría de Posgrado de la Facultad de Filosofía y Letras de la UNCuyo, les otorgará un **Certificado de Aprobación del Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial**, con una carga horaria de 96 horas.

El incumplimiento de cualquiera de estas exigencias impedirá a la Facultad extender la respectiva certificación.

#### 11.2.1 Trabajos de evaluación de cada una de las unidades:

Los trabajos exigidos por los disertantes deberán ser presentados de manera impresa en el gabinete 44-C cuarto piso, en tiempo y forma estipulados previamente, y enviarse por mail a la dirección de correo: [psicologialaboral@ffyl.uncu.edu.ar](mailto:psicologialaboral@ffyl.uncu.edu.ar)

Cuando el alumno realice la presentación del trabajo impreso, deberán firmar una planilla de entrega donde se deje constancia del cumplimiento. No se recibirán trabajos presentados fuera de término.

### 11.2.2 Trabajo final de evaluación

El Curso de Posgrado será aprobado mediante la presentación de un trabajo final de acuerdo con las consignas establecidas en este reglamento. La presentación del trabajo final está sujeta al pago total del Curso.

### 11.3 **Consignas para la realización del Trabajo Final de Evaluación**

Para obtener el Certificado de Aprobación del Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial, con una carga horaria de 96 horas, los alumnos deben elaborar y aprobar un Trabajo Final, que permita la integración de los conocimientos adquiridos junto a su propia experiencia, profesional, laboral e intelectual.

El Trabajo Final consiste en un "análisis de caso", relacionado con los contenidos del Curso.

Para realizar el trabajo final del Curso, los alumnos deberán haber cumplido con las exigencias académicas (presentación de trabajos evaluativos de cada unidad solicitados por los disertantes), asistencia y compromisos económicos asumidos.

#### **Análisis de caso:**

El análisis de caso consiste en el abordaje y estudio de una organización (pública, privada o social) mediante la aplicación de los elementos teóricos suministrados en alguno de los módulos del Curso. Puede realizarse el análisis de políticas que, desde la Psicología del trabajo, se hayan aplicado en la organización, proponer alternativas, realizar análisis comparativos, etc. El objetivo final que se busca alcanzar con este formato es la aplicación de los conocimientos adquiridos a lo largo del Curso.

El tema del trabajo es propuesto por los alumnos y es sometido al análisis y aprobación de la Coordinación Responsable del Curso.

#### **Monitoreo:**

Para realizar el trabajo, el alumno deberá proponer un monitor que será asignado por la Coordinación Responsable del Curso. Para la selección del monitor, los alumnos deben proponer tres docentes estables del Curso alternativos y en orden de preferencia.

La función del monitor será la de acompañar al alumno en el proceso de formulación, elaboración y evaluación del trabajo. Siendo fundamental la interrelación entre ambos para el adecuado seguimiento y asesoramiento en la realización del trabajo.

### Pasos para la presentación del trabajo

- a) Elegir el tema del trabajo.
- b) Proponer 3 docentes alternativos en orden de preferencia para que realice el monitoreo.
- c) Presentar el tema y los monitores sugeridos mediante nota impresa dirigida a los responsables de la Coordinación del curso en el gabinete 44-C y por correo electrónico a las direcciones [eugenias2000@yahoo.com.ar](mailto:eugenias2000@yahoo.com.ar) CC. [psicologialaboral@ffyl.uncu.edu.ar](mailto:psicologialaboral@ffyl.uncu.edu.ar), para su aprobación y la designación del monitor.

La solicitud del monitor debe realizarse por nota impresa y mail hasta el día **25 de noviembre de 2016** (cumplido el plazo los alumnos no podrán realizar el trabajo final para la aprobación del Curso y sólo tendrá derecho, bajo cumplimiento de los requisitos mencionados en este reglamento, a la Constancia de Asistencia) de la siguiente manera:

Mendoza, ... de ..... de 2016
Sra. Coordinadora Responsable Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial Mgter. María Eugenia Salinas
Ref: Solicitud de monitor para trabajo final
De mi consideración:
Me dirijo a Ud. a fin de solicitar monitor para realizar el trabajo final del Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial sobre la temática:
_____
Los disertantes propuestos para realizar el monitoreo son:
1) Nombre del docente 2) Nombre del docente 3) Nombre del docente
En caso que estos docentes no sean pertinentes para acompañarme en el desarrollo de la temática seleccionada o no estén disponibles para realizar el monitoreo, solicito se asigne un profesional que cumpla con esta función.
Sin otro particular, saludo cordialmente.
Firma del alumno

- d) Una vez aprobado el tema y designado el monitor, desarrollar el trabajo interactuando con él.

e) Una vez finalizado el trabajo y habiendo realizado las modificaciones y/o correcciones sugeridas por el monitor, presentarlo a la Coordinación Responsable del Curso en los días y horarios establecidos.

### Aspectos formales para la presentación

El trabajo debe realizarse siguiendo las siguientes consignas:

1. La extensión del trabajo debe tener entre 20 y 30 páginas (incluyendo portadas, índice y bibliografía).

2. Formato:

Hoja A4.

Tipo de letra: Arial (tamaño 11).

Interlineado: 1,5.

Texto Justificado.

Márgenes: superior: 3 cm. Izquierdo: 3 cm. Derecho: 2 cm. Inferior: 2 cm.

3. Portada: debe contener los siguientes datos:

Universidad Nacional de Cuyo. Facultad de Filosofía y Letras. Secretaría de Posgrado. Curso de Posgrado en Psicología Laboral, Organizacional e Industrial. Título del trabajo. Profesor Monitor. Nombre del Alumno. Fecha de entrega.

Firma del disertante monitor aclarando la nota en número y letra esto, acompañado por la grilla de evaluación que se le entrega al profesor durante el trayecto de elaboración del trabajo final.

4. Cuerpo del trabajo: Introducción. Desarrollo. Conclusión.

5. Forma de presentación: Un ejemplar anillado y un CD.

### Entrega del trabajo

El trabajo debe ser presentado ante la Coordinación Responsable del Curso en el gabinete 44-C en los días y horarios establecidos, una vez que haya sido clasificado por el monitor, en el tiempo y la forma requeridos.

El desarrollo del trabajo y el monitoreo del mismo deberán realizarse entre el día de asignación del monitor y el **3 de marzo de 2017**, fecha límite para que los monitores reciban las últimas versiones corregidas en borrador de los trabajos.

El alumno debe ir entregando al monitor avances del trabajo a fin que éstos sean corregidos, **NO se aceptará la corrección de un trabajo** que no haya sido supervisado en ninguno de sus tramos y que el monitor reciba terminado en borrador luego del **24 de febrero de 2017**.

Fechas límite para presentación de avances:

1º Informe de avance: 30 días luego de haber sido notificado el alumno de la asignación de su monitor.

2º Informe de avance: 20 días luego de haber presentado el 1º informe.

La fecha límite para la entrega del trabajo final corregido y firmado por el monitor, impreso y anillado, ante el gabinete 44C es el 03 de abril de 2017.

**12. Bibliografía obligatoria y/o complementaria**

Apellido	Nombre	Año	Título	Ciudad	País	Editorial
Abravanel,	Allaire, Firsirotoy otros.	1992	<b>Cultura Organizacional. Aspectos teóricos, prácticos y metodológicos.</b>	Bs. As.	Argentina.	Legis.
Alasino,	Gustavo.	2012	<b>Empresas de familia. Tomo V. Cómo trascender fronteras en la familia.</b>	Bs. As.	Argentina.	Arte gráfico editorial argentino.
Alles,	Martha (2º edición)	2008	<b>200 modelos de curriculum.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Alles,	Martha (2º edición)	2008	<b>Mitos y verdades de la búsqueda laboral.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
André,	Christophe.	2004	<b>El placer de vivir. Psicología de la felicidad.</b>	Barcelona.	España.	Kairos.
Ansermet,	Francois y Magistretti, Pierre.	2010	<b>A cada cual su cerebro.</b>	Bs. As.	Argentina.	Katz.
Antognolli,	Santiago..	2012	<b>Empresas de familia. Tomo IV. Cómo diseñar la estructura y las formas de gobierno.</b>	Bs. As.	Argentina.	Arte gráfico editorial argentino.
Appignanesi,	Richard	2008	<b>Freud. Vida y obra del padre del psicoanálisis.</b>	Bs. As.	Argentina.	Era naciente.
Armstrong,	Thomas.	2012	<b>El poder de la neurodiversidad.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Arnold,	John y Randall, Ray (5º edición)	2012	<b>Psicología del trabajo. Comportamiento humano en el ámbito laboral.</b>	DF.	Méjico.	Pearson.
Bauer,	Joachim.	2013	<b>La violencia cotidiana y global.</b>	Barcelona.	España.	Plataforma Actual.
Bauman,	Zygmunt.	2010	<b>Mundo consumo.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Bauman,	Zygmunt.	2011	<b>Tiempos líquidos.</b>	Bs. As.	Argentina.	Tusquets.
Bauman,	Zygmunt.	2009	<b>Vida líquida.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Bauman,	Zygmunt.	2013	<b>Sobre la educación en un mundo líquido.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Bedrossian,	Gustavo	2012	<b>Da vuelta tu cabeza.</b>	Bs. As.	Argentina.	Urano.
Beltramino,	Nicolás y Conci, Ma. Cecilia.	2012	<b>El capital intelectual. Su importancia para el desarrollo de las Pymes.</b>	Córdoba.	Argentina.	Eduvim.
Bertolotto Vallés,	Gustavo.	1997	<b>Programación neurolingüística. Desarrollo personal.</b>	Madrid.	España.	Libsa.

Bilbao,	Álvaro. (5 <sup>o</sup> edición)	2014	<b>Cuida tu cerebro... y mejora tu vida.</b>	Barcelona.	España.	Plataforma Actual.
Blas,	Viviana.	2014	<b>La inteligencia optimista.</b>	Bs. As.	Argentina.	V&R
Bond Chapman,	Sandra.	2014	<b>Haz tu cerebro + inteligente.</b>	Bs. As.	Argentina.	Kier.
Bonet,	José Luis.	2014	<b>Cerebro, emociones y estrés. Las respuestas de la psicoimmunoneuroendocrinología.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Braden,	Greg.	2011	<b>La verdad profunda.</b>	Málaga.	España.	Sirio.
Brafman,	Ori y Beckstrom, Rod.	2007	<b>La araña y la estrella de mar.</b>	Bs. As.	Argentina.	Empresa Activa
Braidot,	Néstor.	2008	<b>Neuromanagement. Cómo utilizar a pleno el cerebro en la conducción exitosa de las organizaciones.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Branden,	Nathaniel.	2013	<b>El arte de vivir conscientemente.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Brandstadter,	Ariel.	2011	<b>Empresas en construcción.</b>	Bs. As.	Argentina.	Claridad.
Bruneau,	Jean-Pierre.	1991	<b>Psicoanálisis y empresa.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Buckingham,	Marcus y Clifton, Donald.	2006	<b>Ahora, descubra sus fortalezas.</b>	Bogotá	Colombia	Norma
Bullón,	Alejandro.	2008	<b>Señales de esperanza</b>	Bs. As.	Argentina.	Asociación casa editora Sudamericana.
Cameron,	Julia.	2013	<b>El camino del artista.</b>	Bs. As.	Argentina.	Troquel.
Cameron,	Julia y otros.	2008	<b>El camino del artista en acción.</b>	Bs. As.	Argentina.	Troquel.
Cameron,	Julia.	2013	<b>El camino del artista.</b>	Bs. As.	Argentina.	Troquel.
Carnegie,	Dale.	2014	<b>Cómo hacerse inolvidable.</b>	Bs. As.	Argentina.	Sudamericana.
Carnegie,	Dale.	2012	<b>Cómo ganar amigos e influir sobre las personas en la era digital</b>	Bs. As.	Argentina.	Sudamericana.
Carnegie,	Dale.	2011	<b>Las 5 habilidades esenciales para tratar con las personas.</b>	Bs. As.	Argentina.	Sudamericana.
Carnegie,	Dale.	2008	<b>Cómo ganar amigos e influir sobre las personas.</b>	Bs. As.	Argentina.	Sudamericana.
Celnikier,	Fabio.	2007	<b>Construcción cuerpo mente. Raíces de la terapia integrativa.</b>	Bs. As.	Argentina.	Salerno.
Chabris,	Christopher y Simons Daniel.	2011	<b>El gorila invisible.</b>	Bs. As.	Argentina.	Siglo XXI.
Chaktoura,	Eduardo.	2012	<b>Diccionario emocional. Palabras que ayudan a vivir mejor.</b>	Bs. As.	Argentina.	Emecé.
Chiavenato,	Idalberto (3 <sup>o</sup> edición)	2011	<b>Administración. Proceso administrativo.</b>	Bogotá	Colombia	MC Graw Hill
Chiavenato,	Idalberto (5 <sup>o</sup> edición)	2008	<b>Innovaciones de la administración. Tendencias y estrategias, los nuevos paradigmas.</b>	DF.	Méjico.	MC Graw Hill
Comte-ponville,	André.	2008	<b>Pequeño tratado de las grandes virtudes.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.

Comte- sponville,	André.	2008	<b>El capitalismo ¿es moral?</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Conley,	Chip.	2012	<b>Ecuaciones emocionales. Sencillas verdades para alcanzar la felicidad.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Corbera,	Enric y Batlló Montserrat.	2014	<b>Tratado de bioneuroemoción.</b>	Bs. As.	Argentina.	Kier.
Corbera,	Enric.	2014	<b>El observador en bioneuroemoción.</b>	Bs. As.	Argentina.	Kier.
Covey,	Stephen.	2013	<b>Liderazgo centrado en principio.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Covey,	Stephen.	2011	<b>Asegurar resultados en tiempos de incertidumbre.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Csikszentmihal yi,	Mihaly	2012	<b>Fluir. Una psicología de la felicidad.</b>	Barcelona.	España.	Kairos.
Csikszentmihal yi,	Mihaly	2012	<b>Aprender a fluir.</b>	Barcelona.	España.	Kairos.
David,	Fred (11° edición)	2008	<b>Conceptos de administración estratégica.</b>	DF.	Méjico.	Pearson.
De Andrés,	Verónica y Andrés, Florenia (7° edición)	2011	<b>Confianza total para vivir mejor.</b>	Bs. As.	Argentina.	Planeta.
De Andrés,	Verónica y Andrés, Florenia (7° edición)	2013	<b>Desafiando imposibles.</b>	Bs. As.	Argentina.	Planeta.
De la Plaza,	Javir.	2012	<b>La inteligencia asertiva.</b>	CABA.	Argentina.	V&R
Debeljuh,	Patricia (coordinadora)	2013	<b>Hacia la responsabilidad familiar corporativa. Guía de buenas prácticas.</b>	Bs. As.	Argentina.	IAE Publishing
Debeljuh,	Patricia.	2009	<b>Ética empresarial en el núcleo de la estrategia corporativa.</b>	Bs. As.	Argentina.	Cengage Learning.
Dehaene,	Stanislas (2° edición)	2014	<b>El cerebro lector.</b>	Bs. As.	Argentina.	Siglo XXI.
Dejours,	Christophe.	1992	<b>Trabajo y desgaste mental. Una contribución a la Psicopatología del Trabajo.</b>	Bs. As.	Argentina.	Humanitas.
Di Salvo,	David.	2013	<b>Qué hace feliz a tu cerebro.</b>	Madrid.	España.	Edaf.
Diez,	Alfredo.	2013	<b>Nunca te rindas.</b>	Barcelona.	España.	Planeta.
Dotto,	Jorge.	2014	<b>Genética. Cómo puede cambiar nuestras vidas.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Dueñas Ramia,	Germán.	2010	<b>Aprendizaje individual y aprendizaje organizativo en la organización real de la empresa.</b>	Mendoza.	Argentina.	UNCUYO.
Dupré,	Ben.	2012	<b>50 cosas que hay que saber sobre filosofía.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ariel.
Echevarría,	Guillermo.	2013	<b>Cómo hacer que las cosas pasen.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Echeverría,	Rafael.	2012	<b>Ontología del lenguaje.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Echeverría,	Rafael.	2012	<b>Ontología del lenguaje.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Esper Ader,	Rubén.	2015	<b>Mitos y realidades de la educación.</b>	Mendoza.	Argentina.	La Vena.
Etkin,	Jorge y Schvarstein, Leonardo.	2011	<b>Identidad de las organizaciones.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.

Fernández,	Rufino.	2003	<b>Acorralado.</b>	Barcelona.	España.	Granica.
Fernández,	Daniel Alejandro.	2014	<b>Serás lo que debas ser? Un enfoque psicológico para acercarnos a la felicidad.</b>	Bs. As.	Argentina.	Urano.
Filippi,	Graciela.	2009	<b>Aristeo. Revista de investigaciones y aplicaciones en psicología del trabajo y de las organizaciones. Año 1 - N°1.</b>	Bs. As.	Argentina.	Eudeba.
Fitz-enz,	Jac.	2007	<b>El ROI del capital humano (resumen)</b>	Barcelona.	España.	Deusto
Folgarait,	Alejandra y Merello, Marcelo.	2013	<b>Historias del cerebro.</b>	Bs. As.	Argentina.	Debate.
Freire,	Andy.	2014	<b>Libre</b>	Bs. As.	Argentina.	Aguilar.
Fros Campelo,	Federico.	2014	<b>Mapas emocionales. Cómo llegamos a sentir lo que sentimos.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Fros Campelo,	Federico.	2013	<b>Ciencia de las emociones. Los secretos del cerebro y sus sentimientos.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Furnham,	Adrián.	2012	<b>50 cosas que hay que saber sobre psicología.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ariel.
García,	Jaime.	2013	<b>Inteligencia relacional.</b>	Bs. As.	Argentina.	Vergara.
García,	Julio.	2013	<b>Cómo vivir con optimismo.</b>	Bs. As.	Argentina.	VI-DA producciones
Gardner,	Howard.	2011	<b>Verdad, belleza y bondad. Reformuladas.</b>	Barcelona.	España.	Paidós.
Gardner,	Howard.	2011	<b>La nueva ciencia de la mente</b>	Barcelona.	España.	Paidós.
Gardner,	Howard.	2011	<b>Mentes líderes.</b>	Barcelona.	España.	Paidós.
Gardner,	Howard.	2011	<b>Mentes creativas.</b>	Barcelona.	España.	Paidós.
Gardner,	Howard.	2011	<b>Las cinco mentes del futuro.</b>	Barcelona.	España.	Paidós.
Gardner,	Howard.	2011	<b>Inteligencias múltiples. La teoría en la práctica.</b>	Barcelona.	España.	Paidós.
Garriga,	Joan.	2014	<b>La llave de la buena vida.</b>	Bs. As.	Argentina.	Planeta.
Garriga,	Joan.	2009	<b>¿Dónde están las monedas?</b>	Madrid.	España.	Gaia.
Gellatly,	Angus.	2013	<b>Neuropsicología para principiantes.</b>	Bs. As.	Argentina.	Era naciente.
Giannetti,	Eduardo.	2005	<b>Felicidad.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Goldstein,	Noah J. y otros.	2008	<b>¡Sí! (consejos sobre persuasión e influencia)</b>	Madrid.	España.	Lid.
Goleman,	Daniel.	2013	<b>Liderazgo. El poder de la inteligencia emocional.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Goleman,	Daniel.	2013	<b>Focus. El motor oculto de la excelencia.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Goleman,	Daniel.	2012	<b>El cerebro y la inteligencia emocional: nuevos descubrimientos.</b>	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Golombek,	Diego.	2014	<b>Las neuronas de Dios</b>	Bs. As.	Argentina.	Siglo XXI.
González Unzueta,	Cristina.	2012	<b>Empresas de familia. Tomo III. Cómo evitar y resolver conflictos.</b>	Bs. As.	Argentina.	Arte gráfico editorial argentino.
Gore,	Ernesto.	2012	<b>El próximo management.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Guarnieri,	Silvia y Ortiz de Zárate, Miriam (2° edición)	2010	<b>No es lo mismo (coaching).</b>	Madrid.	España.	Lid.

Hansen,	Andrés.	2008	Diccionario de Psi de salud mental.	Neuquén.	Argentina.	educó.
Harold,	Fiona.	2007	Sé tu propio coach y mejora tu vida.	Barcelona.	España.	Obelisco.
Harvey,	Richard.		180 ways to walk the recognition.	EE. UU.	EE. UU.	
Hashyuel,	Patricia.	2012	Hacia la felicidad.	Bs. As.	Argentina.	Distal.
Hercovich,	Adriana.	2014	De la insatisfacción al bienestar.	Bs. As.	Argentina.	Letra Prima.
Herrero Mitjans,	Satumino.	2012	Estudios críticos sobre organización.	Bs. As.	Argentina.	Temas.
Hesselbein,	Frances y Cohen Paul (comp.)	2012	De líder a líder. Libro 1.	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Hesselbein,	Frances y Cohen Paul (comp.)	2012	De líder a líder. Libro 2.	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Huxley,	Aldous.	2007	Un mundo feliz.	Bs. As.	Argentina.	Debolsillo.
Jaques,	Elliott.	2011	La organización requerida.	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Jaques,	Elliott.	2011	La organización requerida.	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Kaés,	René.	1998	Sufrimiento y Psicopatología de los vínculos institucionales.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Kahneman,	Daniel (2º edición)	2012	Pensar rápido, pensar despacio.	Bs. As.	Argentina.	Debate.
Kliksberg,	Bernardo.	1995	La pobreza, un drama cotidiano.	Bs. As.	Argentina.	Norma
Kofman,	Fredy.	2008	La empresa consciente.	Bs. As.	Argentina.	Aguilar.
Koontz,	Harold y otros (14º edición)	2012	Administración. Una perspectiva global y empresarial.	DF.	Méjico.	MC Graw Hill
Krogerus,	Mikael y Tschappeler, Roman.	2011	El libro de las decisiones. 50 modelos de éxito.	Bs. As.	Argentina.	Pluma y papel.
La Ley.	(22º edición)	2012	Compendio de Legislación del Trabajo y de la Seguridad Social	Bs. As.	Argentina.	Thomson Reuters.
La Ley.	(22º edición)	2012	Ley de contrato de trabajo y legislación complementaria.	Bs. As.	Argentina.	Thomson Reuters.
Lacan,	Jacques.	2012	El seminario de Jaques Lacan. Libro 11: los cuatro conceptos fundamentales del psicoanálisis.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Lazzati,	Santiago..	2008	El cambio del comportamiento en el trabajo.	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Lipovetsky,	Gilles.	2000	La era del vacío. Ensayos sobre el individualismo contemporáneo.	Barcelona.	España.	Anagrama.
Lipovetsky,	Gilles.	2012	La felicidad paradójica.	Barcelona.	España.	Anagrama.
Lipton,	Bruce.	2012	La biología de la creencia.	Bs. As.	Argentina.	Gaia.
Lyubomirsky,	Sonja.	2014	Los mitos de la felicidad.	Barcelona.	España.	Urano.
Manes,	Facundo.	2014	Usar el cerebro.	Bs. As.	Argentina.	Planeta.
Marinoff,	Lou.	2007	El ABC de la felicidad.	Barcelona.	España.	Zeta.
Martínez Sanchis,	Sonia (coord.)	2007	Hormonas, estados de ánimo y función cognitiva.	Madrid.	España.	Delta.
Mascó,	Alejandro.	2012	Entre generaciones.	Bs. As.	Argentina.	Temas.
Maxwell,	John C.	2010	El ABC del coaching.	Bs. As.	Argentina.	V&R
Melamed,	Alejandro.	2012	Por qué no?	Bs. As.	Argentina.	Planeta.

Melamed,	Alejandro.	2010	<b>Empresas más humanas.</b>	Bs. As.	Argentina.	Planeta.
Melé,	Joan Antoni.	2012	<b>Dinero y conciencia ¿A quién sirve mi dinero?</b>	Barcelona.	España.	Plataforma Actual.
Menicetti,	Pablo.	2013	<b>Aprendizaje Inteligente.</b>	Bs. As.	Argentina.	Grijalbo.
Molinari,	Susana.	2011	<b>Turbulencia generacional.</b>	Bs. As.	Argentina.	Temas.
Morduchowicz,	Roxana.	2013	<b>Los adolescentes del siglo XXI.</b>	Bs. As.	Argentina.	FCE
Morosini,	Pedro.	2010	<b>Las siete llaves de la imaginación.</b>	Madrid.	España.	Lid.
Muradep,	Lidia.	2012	<b>Coaching para la transformación personal.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Nobel,	Steve.	2013	<b>Deja de sufrir en el trabajo</b>	Bs. As.	Argentina.	Urano.
O'Connor,	Joseph y Lages, Andrea.	2010	<b>Coaching con PNL.</b>	Barcelona.	España.	Urano.
Olalla,	Julio.	2011	<b>El ritual del coaching.</b>	Santiago.	Chile.	Newfield network.
Oppenheimer,	Andrés.	2014	<b>Crear o morir.</b>	Bs. As.	Argentina.	Debate.
Orwell,	George.	2013	<b>Rebelión en la granja</b>	Bs. As.	Argentina.	La estación
Osborne,	Richard.	2013	<b>Filosofía para principiantes I.</b>	Bs. As.	Argentina.	Era naciente.
Osborne,	Richard.	2013	<b>Filosofía para principiantes II.</b>	Bs. As.	Argentina.	Era naciente.
Pfeffer,	Jeffrey y Sutton, Robert.	2005	<b>La brecha entre el saber y el hacer. Cómo transformar el conocimiento en acción en una pequeña empresa.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Poncio,	Dario.	2010	<b>Animarse a emprender.</b>	Córdoba.	Argentina.	Eduvim.
Presman,	Carlos.	2012	<b>Letra de médico 2.</b>	Córdoba.	Argentina.	Raíz de dos.
Presman,	Carlos.	2011	<b>Letra de médico.</b>	Córdoba.	Argentina.	Raíz de dos.
Punset,	Eduardo	2011	<b>Excusas para no pensar.</b>	Barcelona.	España.	Destino.
Punset,	Eduardo	2012	<b>Lo que nos pasa por dentro.</b>	Barcelona.	España.	Destino.
Punset,	Eduardo	2010	<b>Viaje a las emociones. La felicidad, el amor y el poder de la mente.</b>	Barcelona.	España.	Destino.
Punset,	Eduardo	2011	<b>Viaje al optimismo. Las claves del futuro.</b>	Barcelona.	España.	Destino.
Punset,	Eduardo	2011	<b>Adaptarse a la marea.</b>	Madrid.	España.	Destino.
Punset,	Eduardo	2011	<b>El alma está en el cerebro.</b>	Madrid.	España.	Santillana.
Punset,	Eduardo	2011	<b>Por qué somos como somos.</b>	Madrid.	España.	Santillana.
Punset,	Elsa.	2014	<b>Una mochila para el universo. 21 rutas para vivir con nuestras emociones.</b>	Bs. As.	Argentina.	Destino.
Raij,	Silvio.	2013	<b>Coaching para el alma. Descubrí el sentido de tu vida.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Robinson,	Ken.	2013	<b>El elemento.</b>	Bs. As.	Argentina.	Conecta.
Robinson,	Ken.	2014	<b>Encuentra tu elemento.</b>	Bs. As.	Argentina.	Conecta.
Rolón,	Gabriel.	2014	<b>Historias incoscientes.</b>	Bs. As.	Argentina.	Planeta.
Rothlin,	Philippe y Warder, Peter.	2010	<b>Boreout. El nuevo síndrome laboral.</b>	Bs. As.	Argentina.	Debolsillo.
Rubinfeld,	Hugo L.	2011	<b>El juego del trabajo.</b>	Bs. As.	Argentina.	Nueva Librería.
Ruiz,	Miguel.	2012	<b>El quinto acuerdo.</b>	Bs. As.	Argentina.	Urano.

Ruiz,	Miguel.	2012	Cuaderno de trabajo de los cuatro acuerdos.	Bs. As.	Argentina.	Urano.
Rulicki,	Sergio.	2014	Comunicación no verbal.	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Samoilovich,	Daniel.	2003	La pequeña gran enciclopedia del pensamiento lateral.	Bs. As.	Argentina.	De mente.
Sandoval,	Martin.	2012	Cómo buscar trabajo en el siglo 21.	Bs. As.	Argentina.	Lugar.
Santandreu,	Rafael (11 <sup>o</sup> edición)	2021	El arte de no amargarse la vida.	Bs. As.	Argentina.	Oniro.
Santandreu,	Rafael (editor)	2009	Escuela de felicidad.	Barcelona.	España.	Integral.
Schawbel,	Dan.	2013	Yo 2.0.	Bs. As.	Argentina.	Conecta.
Schlemenson,	Aldo.	2007	Remontar la crisis.	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Schlemenson,	Aldo y otros.	1999	Organizar y conducir la escuela.	DF.	Méjico.	Paidós.
Schlemenson,	Aldo y otros.	1993	Análisis organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflictos en contextos turbulentos.	DF.	Méjico.	Paidós.
Schlemenson,	Aldo y otros.	2002	La estrategia del talento.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Schlemenson,	Aldo y otros.	1990	La perspectiva ética en el análisis organizacional.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Schvarstein,	Leonardo.	2003	Diseño de organizaciones	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Seligman,	Martin.	2014	Florecer.	DF.	Méjico.	Océano.
Seligman,	Martin.	2007	La auténtica felicidad.	Bs. As.	Argentina.	Byblos.
Selvini Palazzoli,	Mara.	1997	Al frente de la organización. Estrategia y táctica.	Barcelona.	España.	Paidós.
Senge,	Peter	2012	Quinta Disciplina	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Senge,	Peter M.; y otros	2012	La Quinta Disciplina en la Práctica	Barcelona.	España.	Granica.
Sinay,	Sergio.	2013	El apagón moral.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Sinay,	Sergio.	2012	Para qué trabajamos. Ser lo que hacemos o hacer lo que somos.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Sinay,	Sergio.	2012	La felicidad como elección. La dicha posible más allá de las falsas ilusiones.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Sordo,	Pilar.	2012	Bienvenido dolor.	Bs. As.	Argentina.	Planeta.
Sorman,	Guy.	2013	Diario de un optimista.	Bs. As.	Argentina.	Sudamericana.
Sri Sathya,	Sai Baba.	1997	Conversando con la Divinidad.	Bs. As.	Argentina.	Sai Ram.
Stamateas,	Bernardo.	2011	Heridas emocionales.	Bs. As.	Argentina.	Vergara.
Swaab,	Dick. (3 <sup>o</sup> edición)	2014	Somos nuestro cerebro.	Barcelona.	España.	Plataforma Actual.
Taleb,	Nassim Nicholas.	2013	El cisne negro. El impacto delo altamente improbable.	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Tetaz,	Martin.	2014	Psychonomics.	Bs. As.	Argentina.	Ediciones B.
Todorov,	Tzvetan.	2014	La conquista de América. El problema del otro.	Bs. As.	Argentina.	Siglo XXI.
Tolle,	Eckhart.	2012	El poder del ahora	Bs. As.	Argentina.	Grijalbo.
Truet Anderson,	Walter.	1992	La realidad emergente.	Madrid.	España.	Libro guia.

Ulrich,	Dave.	2014	<b>Recursos Humanos Champions.</b>	Bs. As.	Argentina.	Granica.
Varios autores.		2005	<b>Una visión posible. Encuentro cultural de psicología humanista transpersonal.</b>	Santiago.	Chile.	Universidad del Pacífico.
Varios autores.		2006	<b>Qué hacer cuando la diversidad de personas genera conflictos. Los casos de Harvard Business School Press</b>	Barcelona.	España.	Empresa Activa
Williams,	Mark y Penman Danny.	2013	<b>Mindfulness. Guía práctica para encontrar la paz en un mundo frenético.</b>	Bs. As.	Argentina.	Paidós.
Wolk,	Leonardo.	2013	<b>Coaching para coaches. Teoría y práctica de la supervisión.</b>	Bs. As.	Argentina.	Gran Aldea.
Wolk,	Leonardo.	2010	<b>Coaching. El arte de soplar brasas en acción.</b>	Bs. As.	Argentina.	Gran Aldea.
Wolk,	Leonardo (10° edición)	2007	<b>Coaching. El arte de soplar brasas.</b>	Bs. As.	Argentina.	Gran Aldea.

**Nota:** La bibliografía obligatoria será especificada en las respectivas unidades.

### 13. Cronograma

MES	DÍA		HORARIO
AGOSTO	viernes	5	16.30hs a 20.30
	sábado	6	9hs a 13hs
	viernes	19	16.30hs a 20.30
	sábado	20	9hs a 13hs
	viernes	26	16.30hs a 20.30
	sábado	27	9hs a 13hs
SEPTIEMBRE	viernes	2	16.30hs a 20.30
	sábado	3	9hs a 13hs
	viernes	9	16.30hs a 20.30
	sábado	10	9hs a 13hs
	viernes	16	16.30hs a 20.30
	sábado	17	9hs a 13hs
	viernes	23	16.30hs a 20.30
	sábado	24	9hs a 13hs
OCTUBRE	viernes	30	16.30hs a 20.30
	sábado	1	9hs a 13hs
	viernes	14	16.30hs a 20.30
	sábado	15	9hs a 13hs
		21	16.30hs a 20.30
	sábado	22	9hs a 13hs
	viernes	28	16.30hs a 20.30
	sábado	29	9hs a 13hs
NOVIEMBRE	viernes	4	16.30hs a 20.30
	sábado	5	9hs a 13hs
	viernes	11	16.30hs a 20.30

→ Posar el año 63