**ANEXO V**

**GRILLA DE EVALUACIÓN**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Antecedentes del/de la director/a** (máximo 25 puntos) | |
| **1.1. Título** (máximo 3 p.)  Doctorado (3 p.)  Maestría (2 p.)  Especialización (1 p.) |  |
| **1.2. Cargo docente** (máximo 3 p.)  Titular o asociado (3 p.)  Adjunto (2 p.)  Jefe de trabajos prácticos (1 p.) |  |
| **1.3. Participación en proyectos de investigación** (máximo 6 p.)  Participación como director/a (c/u 2 p.)  Participación como integrante (c/u 1 p.) |  |
| **1.4. Publicaciones** (máximo 8 p.)  Libros (c/u 2 p.)  Capítulos de libros (c/u 1 p.)  Artículos en revistas (c/u 1 p.)  Ponencias publicadas en actas (c/u 0,5 p.) |  |
| **1.5. Formación de recursos humanos** (máximo 5 p.)  Dirección de tesistas (c/u 1,5)  Dirección de becarios (c/u 1 p.) |  |
| Puntaje total del ítem 1 |  |
| **2. Proyecto de investigación** (máximo 75 puntos) | |
| **2.1. Originalidad y relevancia del proyecto** (máximo 15 p.) |  |
| **2.2. Antecedentes y fundamentación del problema a investigar** (máximo 20 p.) |  |
| **2.3. Coherencia entre hipótesis, objetivos y metodología** (máximo 20 p.) |  |
| **2.4. Propuesta de transferencia y beneficiarios/as** (máximo 10 p.) |  |
| **2.5. Factibilidad y adecuación del cronograma de actividades** (máximo 10 p.) |  |
| Puntaje total del ítem 2 |  |